

Копия верна:  
Заведующий МДОУ «Косланский детский сад»  
Н.Н.Логинова

ПРИНЯТО:  
на Общем собрании работников  
Протокол от «13» октября 2021 г.  
№ 2

УТВЕРЖДЕНО:  
Приказом МДОУ «Косланский  
детский сад» от «13» октября 2021 г.  
№ 01-07/296

СОГЛАСОВАНО:  
Первичной профсоюзной организацией

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО**  
**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «КОСЛАНСКИЙ ДЕТСКИЙ САД»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Косланский детский сад» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым Кодексом Российской Федерации, а также Уставом МДОУ «Косланский детский сад».

1.2. Данное Положение обозначает основные задачи и функции Общего собрания работников, определяет состав, права и ответственность собрания, а также взаимосвязь с другими органами самоуправления и делопроизводство.

1.3. В своей деятельности Общее собрание работников руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом МДОУ «Косланский детский сад», настоящим Положением.

1.4. Общее собрание работников является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления, действует бессрочно.

1.5. Общее собрание работников определяет полномочия трудового коллектива, основные направления его деятельности, выполнение принципов самоуправления, расширения коллегиальных и демократических форм управления.

1.6. Общее собрание работников действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов сотрудников детского сада, содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

1.7. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации воспитательно-образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.

1.8. Общее собрание работников осуществляет деятельность в тесном контакте с

администрацией и иными органами самоуправления учреждения в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом МДОУ «Косланский детский сад».

1.9. Настоящее Положение об общем собрании работников содействует осуществлению управленческих начал и развитию инициативы работников учреждения.

## **2. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ**

2.1. К компетенции Общего собрания относится:

2.1.1. Принятие решений по созданию оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развития образовательной среды учреждения;

2.1.2. Принятие решений о необходимости регламентации локальными актами отдельных направлений деятельности учреждения;

2.1.3. Определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда;

2.1.4. Принятие правил внутреннего трудового распорядка, положения об оплате труда работников;

2.1.5. Принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;

2.1.7. Внесение на рассмотрение заведующему учреждения предложений о поощрении работников;

2.1.8. Направление ходатайств, писем в административные органы, общественные и другие организации по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности учреждения и повышения качества оказываемых образовательных услуг;

2.1.9. Определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;

2.1.10. Контроль выполнения ранее принятых решений;

2.1.11. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в учреждении и рекомендации по ее укреплению.

## **3. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩИМ СОБРАНИЕМ**

3.1. Членами Общего собрания работников являются все работники МДОУ «Косланский детский сад». К работникам МДОУ «Косланский детский сад» относятся граждане, работающие в учреждении по основному месту работы на основе трудового договора, заключенного в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

3.2. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашённые на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.3. Общее собрание работников созывается по мере необходимости, но не менее двух раз в год. Может собираться по инициативе заведующего или педагогического совета, по инициативе не менее четверти членов собрания. Собрание правомочно, если на нем присутствует не менее половины списочного состава работников детского сада на момент проведения собрания.

3.4. Общее собрание работников открытым голосованием избирает сроком на один календарный год председателя и секретаря, которые выполняют свои обязанности на общественных началах. Председатель информирует членов собрания о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения, организует подготовку и проведение

заседания собрания, определяет повестку дня, контролирует выполнение решений, отчитывается на очередном собрании об исполнении и (или) ходе исполнения решений предыдущего собрания. Секретарь выполняет функции по фиксации решений собрания.

3.5. Решения общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя. Решения собрания являются обязательными для исполнения, доводятся до всех работников учреждения.

#### **4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ**

4.1. Общее собрание работников МДОУ «Косланский детский сад» имеет право:

участвовать в управлении дошкольным образовательным учреждением; обсуждать и принимать Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Устав МДОУ «Косланский детский сад», Программу развития МДОУ «Косланский детский сад» и соответствующие положения; заслушивать отчет о выполнении вышеуказанных актов; избирать делегатов на конференцию по выборам в Управляющий совет МДОУ «Косланский детский сад».

4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **5. ВЗАИМОСВЯЗЬ С ДРУГИМИ ОРГАНАМИ САМОУПРАВЛЕНИЯ**

5.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления – Педагогическим советом и Управляющим советом МДОУ «Косланский детский сад» через:

- участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Управляющего совета МДОУ «Косланский детский сад»;
- представление на ознакомление Педагогическому совету и Управляющему совету МДОУ «Косланский детский сад» материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания работников;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Управляющего совета МДОУ «Косланский детский сад».

#### **6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ**

6.1. Заседания Общего собрания работников МДОУ «Косланский детский сад» оформляются печатным протоколом.

6.2. В протоколе фиксируются: дата проведения; количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива; приглашенные (Ф.И.О., должность); повестка дня; ход обсуждения вопросов; предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц; решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

6.5. Книга протоколов Общего собрания работников нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью учреждения.

6.6. Книга протоколов Общего собрания работников хранится в документации заведующего учреждением (3 года) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

#### **7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

7.1. Настоящее Положение об общем собрании работников МДОУ «Косланский детский сад» является локальным нормативным актом учреждения, принимается на общем собрании работников и утверждается приказом заведующего МДОУ «Косланский детский сад».

7.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п. 7.1. настоящего Положения.

7.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.