

УТВЕРЖДАЮ:
И.о.заведующего МДОУ «Косланский детский сад»
Черногородцева И.А

(подпись)

«14» января 2023

ПЛАН
по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг
Муниципального дошкольного общеобразовательного учреждения
«Косланский детский сад»
на 2023 год

Недостатки, выявленные в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг организацией	Наименование мероприятия по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг организацией	Плановый срок реализации мероприятия	Ответственный исполнитель (с указанием фамилии, имени, отчества и должности)	Сведения о ходе реализации мероприятия	
				реализованные меры по устранению выявленных недостатков	фактический срок реализации
3. «Доступность образовательной деятельности для инвалидов»					
Помещения образовательной организации и прилегающей к ней территории не оборудовано с учетом доступности для инвалидов в соответствие со ст. 15 «Обеспечение беспрепятственного доступа инвалидов к объектам социальной, инженерной и транспортной инфраструктур» Федерального закона от 24.11.1995 г.	<ul style="list-style-type: none">- Оборудовать входную группу пандусами (подъемными платформами)- Выделить стоянку для автотранспортных средств инвалидов- Установить поручни,	в течение 2023 года	И.о.заведующего Черногородцева И.А. Заведующий хозяйством Дрига Т.В.		

<p>№ 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», а также перечнем, установленным Приказом Министерства образования и науки РФ от 09.11.2015 г. № 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи»</p>	<p>расширить дверные проемы</p> <ul style="list-style-type: none"> - Приобрести специальные кресла-коляски - Оборудовать специальные санитарно-гигиенические помещения в организации 				
<p>4 «Доброжелательность, вежливость работников организации»</p>					
<p>Доброжелательность и вежливость в недостаточной степени проявляется со стороны сотрудников организации.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Организовать мероприятия, направленные на построение конструктивного взаимодействия работников ДОО с потребителями услуг (освещение вопросов профессиональной этики на коллективных совещаниях и семинарах) -Организовать индивидуальные и групповые консультации сотрудников ДОО с психологом. 	<p>февраль-май 2023 года</p>	<p>И.о.заведующего Черногородцева И.А.</p>		

